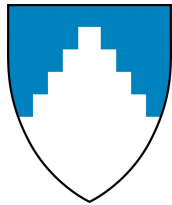


Folkevalgtes økonomiske rettigheter

Emma Laier Johnsen, Akershus fylkeskommune og Kristin Isaksen, Trondheim kommune



Kommuneloven - kapittel 8. Rettigheter og plikter for folkevalgte

§ 8-3. Dekning av utgifter og økonomisk tap

§ 8-4. Arbeidsgodtgjøring

§ 8-5. Godtgjøring ved frikjøp

§ 8-6. Ettergodtgjøring

§ 8-7. Pensjonsordning

§ 8-8. Rett til sykepenger

§ 8-9. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevlagtes rettigheter - kommuneloven kap 8

- Det er kun kommunestyret eller fylkestinget selv som fastsetter regler om godtgjøring.
- Oppgaven kan ikke delegeres til annet organ.
- Skal gis i forskrifts form - forvaltningsloven kap VII har regler rundt opprettelse av forskrifter.

§ 8-3.Dekning av utgifter og økonomisk tap

Første ledd:

Dekning av skyss,- kost og overnattingsutgifter for reiser i forbindelse med vervet

Andre ledd:

Dekning av direkte utgifter, eks. utgifter til barnepass, stedfortreder, stell av syke eldre og lignende.

Den folkevalgte har krav på dette, etter den sats som kommunestyret/fylkestinget fastsetter.

Tredje ledd:

Den som taper inntekt pga et kommunalt tillitsverv har krav på kompensasjon

Opp til ett visst beløp

Beløpet fastsettes av kommunestyret/fylkestinget

Ulike satser for dokumenterte og ikke dokumentert tap

§ 8-4.Arbeidsgodtgjøring

Den som har et kommunalt eller fylkeskommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid. Kommunestyret eller fylkestinget gir selv forskrift for slik godtgjøring.

Godtgjøringen bør i rimelig grad avspeile arbeidsbelastningen med de oppgaver som er tillagt vervet, og det er “grenser” både for hvor høye og hvor lave satser som kan benyttes uten at det er helt klart hvor stort spillerom kommunen har.

Det kan kreves lovlighetskontroll på satsene.

§ 8-5. Godtgjøring ved frikjøp

Kommunestyret eller fylkestinget kan selv bestemme at folkevalgte som frikjøpes, skal motta én fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter § 8-3 tredje ledd og arbeidsgodtgjøring etter § 8-4.

Eks for ordfører, varordfører, byråd, komite/utvalgsleder/nestleder.

§ 8-6. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når de fratrer vervet. Kommunestyret eller fylkestinget skal selv gi forskrift om lengden slik ettergodtgjøring kan ha, men ikke utover alminnelig oppsigelsestid for fast ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

§ 8-7.Pensjonsordning

Kommunestyret / fylkestinget kan selv vedta å opprette eller slutte seg til en pensjonsordning for folkevalgte i kommunen eller fylkeskommunen

§ 8-8. Rett til sykepenger

Kommunene / fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

§ 8-9. Rettigheter ved yrkesskade

Kommunene /fylkeskommunene skal sørge for at folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til ytelser ved yrkesskade som ansatte i kommunen eller fylkeskommunen.

Partiloven - kapittel 3. Finansieringen av politiske partiers organisasjoner og folkevalgte grupper

§10 Overordnede prinsipper for offentlig støtte

(2) Stortinget finansierer de folkevalgte gruppene i Stortinget. Fylkeskommunen finansierer de folkevalgte gruppene i fylkestinget. Kommunen finansierer de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene i fylkestinget og kommunestyret skal ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

(3) Til støtte fra stat, kommune eller fylkeskommune skal det ikke knyttes betingelser som kan komme i konflikt med de politiske partienes selvstendighet og uavhengighet.

Kommuneloven §10-10

§ 10-10.Kontorlokaler og assistanse

Grupper av kommunestyremedlemmer eller fylkestingsmedlemmer som ikke deltar i henholdsvis kommunerådet eller fylkesrådet, skal sikres hensiktsmessige kontorlokaler og nødvendig assistanse til å kunne foreta egne utredninger.

Gruppediskusjon

Hvilken praksis har dere?

- Godtgjøring - fast og møte
- Frikjøp og grupperessurs
- Medvirkningsrådenes godtgjøring
- Leder/nestleder

Er det noen gjentakende problemstillinger?

Har dere en pågående sak som dere ønsker å diskutere? Har noen av de andre hatt en lignende sak?